

Số: 229/BC-NXB

Hà Nội, ngày 30 tháng 3 năm 2018

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

+ Trả lương theo số lượng, chất lượng lao động và gắn với kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

+ Đảm bảo tốc độ tăng tiền lương bình quân luôn nhỏ hơn tốc độ tăng năng suất lao động.

+ Trả lương đúng kỳ hạn và trả 01 (một) lần trong tháng.

+ Trong kỳ chỉ tạm ứng tiền lương theo mức quy định hiện hành của Nhà nước căn cứ vào quỹ tiền lương kế hoạch đã trình chủ sở hữu. Cuối năm thanh quyết toán tiền lương còn lại cho người lao động trong giới hạn tổng quỹ lương thực hiện được chủ sở hữu phê duyệt.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Trả lương, thưởng, thù lao đối với viên chức quản lý Công ty dựa trên chức danh từng viên chức quản lý và hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty.

+ Tạm ứng tiền lương hàng tháng cho viên chức quản lý theo quy định của Nhà nước trên cơ sở quỹ tiền lương kế hoạch đã trình chủ sở hữu.

+ Thanh toán tiền lương còn lại cho viên chức quản lý theo quỹ lương thực hiện được chủ sở hữu phê duyệt và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng viên chức quản lý.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động:

+ Quỹ tiền lương kế hoạch được sử dụng để làm căn cứ tạm ứng tiền lương hàng tháng cho người lao động trong năm kế hoạch

+ Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xác lập dựa trên số liệu về lao động, doanh thu, lợi nhuận, năng suất lao động năm báo cáo có điều chỉnh theo số kế hoạch (Căn cứ theo các chế độ hiện hành của Nhà nước áp dụng đối với Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ).

+ Thời điểm lập và trình chủ sở hữu quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: Trong quý I của năm kế hoạch.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của viên chức quản lý doanh nghiệp:

+ Quỹ tiền lương kế hoạch được sử dụng để làm căn cứ tạm ứng tiền lương hàng tháng cho từng viên chức quản lý trong năm kế hoạch.

+ Quỹ tiền lương kế hoạch của viên chức quản lý được xác định dựa trên số lượng viên chức quản lý năm kế hoạch và so sánh giữa doanh thu, lợi nhuận, năng suất lao động năm báo cáo với số liệu năm kế hoạch (Căn cứ theo các chế độ hiện hành của Nhà nước áp dụng đối với Công ty TNHH một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ).

+ Thời điểm lập và trình chủ sở hữu quỹ tiền lương kế hoạch của viên chức quản lý Công ty: Trong quý I của năm kế hoạch.

c) *Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp*

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Theo các văn bản quy định của Nhà nước và Quy chế tiền lương của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Theo các văn bản quy định của Nhà nước và Quy chế tiền lương của Công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017.

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			²⁰¹⁶ Kế hoạch	²⁰¹⁶ Thực hiện	²⁰¹⁷ Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	375	383	379
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7.900	8.806	6.233
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	35.550	40.472	28.348
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng			
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	7.900	8.806	6.233

III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	4	4	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,5	23,5	23,5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.104	1.325	964,3
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	23,0	27,60	20,09
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng		17,3	12
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng		4,33	3
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	23,0	27,96	20,34

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;
- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng;

Lập biểu

Chủ tịch kiêm Tổng giám đốc



Kim Quang Minh

